

Заходи по підготовці до III циклу навчання JICA

11 травня 2026 року викладачі ВОУЦ АПК взяли участь у семінарі «Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу», який був частиною підготовки до реалізації III-го циклу проєкту Японського агентства міжнародного співробітництва JICA «Сприяння розвитку малого садівництва: підвищення інклюзивності жінок-фермерів». Метою програми є розвиток спроможності навчальних колективів обраних аграрних закладів України надавати фермерам та фермеркам України знання з питань гендерної рівності, відкриття і ведення власного бізнесу для зміцнення їхньої стійкості до гендерно зумовленого насильства та покращення місцевого виробничого потенціалу. Організаторами тренінгу виступили UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення в Україні. Донор проведення тренінгу – JICA. Дякуємо національній кар'єрній радниці проєкту UNFPA «ВОНА хаб» Світлані Калініній за цікавий, інформаційно насичений та практично спрямований тренінг.

Вхідні Вхідні

vrec.aic@gmail.com Svitlana Kalinina Liliia UNFPA Heorhij Savchuk

Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina

Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу

Знайомство: Мій досвід

1. Який тренінг/короткотерміновий курс з агро-тематики ви проводили або в якому брали участь?
2. Що спрацювало добре? хотіли б змінити?
3. Чи враховували матеріальні потреби та досвід?

REC Посмотреть

vrec.aic@gmail.com Svitlana Kalinina Alla Sokolova викладач

Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina

ВПРАВА "СОЦІАЛЬНЕ VS БІОЛОГІЧНЕ"

1. Жінки виносять і накривають дитя
2. Чоловіки більш здатні до керування автомобілем, трактором
3. Жінки краще доглядають за дітьми та літніми людьми
4. Чоловіки менш емоційно приймають рішення у бізнесі
5. Жінки краще доглядають за рослинами
6. Як догляд за землемістю жінки витрачають на місяць в середньому 30 гривень, а чоловіки – 4 години
7. У чоловіків росте картопля
8. Жінки більш здатні до емпатії, ніж чоловіки
9. Чоловіки більш нахил до керування посівами

Доступен перевод. Нажмите здесь, чтобы начать.

Gender TOT for the 3rd cycle trainers (...)

Вы 10:53

VOUЦ АПК присутні: Нікітченко С. (заступник), Мельник О. (заступник), Клімук Н. (зав. метод. кабінетом)

Вы 10:55

VOUЦ АПК присутні викладачі: Тарасюк В., Соколова А., Пузняк О.

Волинська ДСГДС ІСГР 10:55

ВД Волинь Куць Р.

викладач 10:56

В Б

Кто может видеть ваши сообщения? Запись включена

13 новое сообщения

Кому: Групповой чат конферен...

Введите здесь...



Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina Настройки просмотра

Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу

Чому це важливо?

В умовах війни жінки знаходяться у найбільш вразливому становищі!

Внесок в економіку України

Жінки становлять 48% зайнятих в аграрному секторі України

Економічна спроможність жінок

Доступ до ресурсів збільшує шанси на успіх у 3-4 рази

Стійкість жіночого бізнесу

Партнерство відкриває двері до знань, фінансування та ринків

Звіт "Забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків: стан, здобутки та зони розвитку України. 2024 рік"

Доступен переклад. Натисніть тут, щоб почати.

Учасники 16 Чат React Поділитися AI Companion Подробнее

Пошук



Вхідні Бухгалтерія | Вхідні | Приват24 для бізне... | Електронний кабінет | Електронний кабін... | Нова папка | 24 | Воли

rec.aic@gmail.com | Svitlana Kalinina | Alla Sokolova | викладач

Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina | Настройки просмотра

Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу

Інфраструктурний розрив: бар'єр на шляху до розвитку потенціалу

Крім "подвійного навантаження" (бізнес + хатня праця), жінки стикаються з критичним браком базових умов, що обмежує розвиток їхніх підприємств.



Цифровий та побутовий вакуум:
67% жінок у селах не мають доступу до інтернету, а 32% - до елементарного водопостачання в оселі.

Освітня ізоляція:
67% жінок у селах не мають доступу до інтернету, а 32% - до елементарного водопостачання в оселі.

Ресурсний голод:
жінки зазвичай володіють меншими ділянками землі та мають складніший

rec.aic@gmail.com | Svitlana Kalinina | Liliia UNFPA | Heorhij Savchuk | викладач

Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina | Настройки просмотра

Жінки в агро: Основні бар'єри гендерної рівності

Економічні та освітні перешкоди

37% жінок заробляють менше за чоловіків

Жінки Чоловіки

36% жінок мають обмежений доступ до фінансів
Це ускладнює купівлю землі та сучасної техніки.

Розрив у доступі до навчання

Соціальні загрози та наслідки

Активна дискримінація та соціальні норми

Доступен переклад. Натисніть здесь, чтобы начать

Участники | Чат | React | Поделиться | AI Companion | Подробнее

Ваш браузер: Google Chrome

Електронний кабінет

Електронний кабінет

Нова папка

Волинський ОУЦ А...

vrec.aic@gmail.com

Svitlana Kalinina

Alla Sokolova

викладач

Heorhij Savchuk

Heorhij Savchuk

Вы просматриваете экран Svitlana Kalinina

Настройки просмотра

Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу

Органічний сектор як простір свободи та "скляна стеля" масштабування

Частка жінок у керівництві органічного сектору: 27%.

Проте аналіз виявляє цікаву закономірність: жінки впевнено домінують у мікробізнесі (54% очільниць підприємств до 10 осіб), але їхня частка стрімко падає до 29%, коли йдеться про великі компанії. - Це вказує на існування "стелі", де доступ до масштабного капіталу та агресивних стратегій розвитку все ще залишається складаним для жінок.

Доступен переклад. Натисніть тут, щоб почати.

Учасники

Чат

React

Поділитися

AI Companion

Подробнее

Партнерство та ресурси для розвитку жіночого агробізнесу

Оцінка та сталість результатів (Після тренінгу)



<https://agroportal.ua/>

01

Змішане навчання (Blended Learning):

- Поєднання офлайн/онлайн-сесій з постійною онлайн-підтримкою (мікронавчання через короткі відео чи поради у месенджерах).
- Наявність роздаткових матеріалів: конспектів, презентацій, посібників, гайдів, інструкцій, корисних посилань на джерела.

02

Менторський супровід та нетворкінг:

- Створення стійкої спільноти для обміну досвідом та спільного збуту продукції (може бути подальший розвиток групи навчального чату).

03

План дій (Action Planning):

- Кожна учасниця має вийти з тренінгу з готовим покроковим планом впровадження отриманих знань у своєму господарстві.